ПАМЯТКА

ЧТО ТАКОЕ «СЕРАЯ» ЗАРПЛАТА И ЕЕ ПОСЛЕДСТВИЯ

«Серая» зарплата — это размер оплаты труда работника, отличающийся от «официальной» суммы по трудовому договору**.**

Негативные последствия для работника, получающего «серую» зарплату:

1. получение лишь «белой» части зарплаты в случае любого конфликта с работодателем;
2. неполучение в полном объеме отпускных, расчетных при увольнении;
3. оплата больничного листа, исходя из «белой», то есть официальной части заработной платы;
4. почти полное лишение социальных гарантий, связанных с сокращением, обучением, рождением ребенка;
5. отказ в получении необходимого Вам кредита в банке;
6. отказ в выдаче визы;
7. назначение трудовой пенсии из расчета официальной заработной платы;
8. административная (возможно уголовная ответственность) за незадекларированные доходы;
9. отсутствие компенсации в случае производственного травматизма и т.д.

ПОЛУЧАЯ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ В «КОНВЕРТАХ» ИЛИ «СЕРУЮ» ЗАРПЛАТУ СЕГОДНЯ, ВЫ ЛИШЕНЫ ВОЗМОЖНОСТИ ПОЛУЧАТЬ В ПОЛНОМ ОБЪЕМЕ ПОСОБИЯ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ, ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ, ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ, ОТПУСКНЫЕ, ПОСОБИЯ ПРИ УВОЛЬНЕНИИ, ТРУДОВУЮ ПЕНСИЮ

Что можно сделать работнику сейчас?

1. Обязать работодателя оформить трудовые отношения в соответствии со статьей 15 Трудового кодекса Российской Федерации, в частности указав оплату за выполнение трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы).
2. Обязать работодателя в письменном виде перечислять зарплату на зарплатную банковскую карту в полном размере, включая премиальные и иные выплаты (указывая в заявлении размер ежемесячной выплаты), с уведомлением о возможном декларировании дохода в налоговой инспекции на суммы, отличающиеся по расчётным ведомостям.

Заявление можно зарегистрировать в организации (2й экземпляр заявления с отметкой о получении должен остаться у Вас), либо направить по почте ценным письмом с уведомлением и описью вложения (содержания заявления). В этих случаях Ваше заявление станет письменным фактом выплаты «серой» зарплаты и Вашим оружием при наступлении негативных последствий для Вас.

3. Сообщить о факте выплат «серой» зарплаты — «возможной» неуплате Вашим налоговым агентом (работодателем) подоходного налога с вашей зарплаты в налоговые органы (в письменной форме) по месту нахождения организации. Привлекать Вас к ответственности не будут. Ведь обязанность по уплате налога лежит на работодателе.
4. Обратиться в органы прокуратуры с жалобой о недоплатах страховых взносов в Пенсионный фонд. О размере страховых взносов можно узнать в территориальном Управлении Пенсионного фонда, обратившись с заявлением о выдаче выписки из индивидуального лицевого счета (1 раз в год предоставляется бесплатно).
5. Обратиться в Государственную инспекцию труда Томской области о фактах нарушения трудового законодательства.

ЕСЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ НЕ РЕАГИРУЕТ НА ВАШИ ТРЕБОВАНИЯ, ЗА ЗАЩИТОЙ ТРУДОВЫХ ПРАВ ВЫ МОЖЕТЕ ОБРАТИТЬСЯ:

- Департамент труда и занятости населения Томской области (3822)56-25-05
- Пенсионный фонд по телефону доверия (3822) 48-55-73

- Государственную инспекцию труда Томской области, телефон горячей линии: (3822) 56-53-17, (3822) 56-53-15, (3822) 56-53-82, (3823) 52-51-20
- Дежурному прокурору прокуратуры Томской области - (3822)-52-74-95
- Отдел общего и особого делопроизводства прокуратуры Томской области - (3822)-52-75-98
- Федеральную налоговую службу по Томской области: 8(3822) 28-02-00, 8(3822)28-02-50

Информацию по приему граждан в горрайспецпрокуратурах можно получить на сайте прокуратуры Томской области http://prokuratura.tomsk.gov.ru/

В Верхнекетском районе информацию о фактах нарушения трудовых прав граждан можно сообщить по телефонам:

- Администрации Верхнекетского района 2-20-50
- Прокуратура Верхнекетского района 2-18-03, 2-23-05
- Управление ПФ РФ в Верхнекетском районе 2-18-31 или 2-12-88 (любой работающий гражданин может получить информацию о перечисленных страховых взносах и стаже работы в конкретной организации. Управление ПФ гарантирует конфиденциальность полученной от гражданина информации).